

## ACORDO COLETIVO DE TRABALHO 2010/2011

**NÚMERO DE REGISTRO NO MTE:** SRT00031/2011

**DATA DE REGISTRO NO MTE:** 20/01/2011

**NÚMERO DA SOLICITAÇÃO:** MR064265/2010

**NÚMERO DO PROCESSO:** 46208.008055/2010-12

**DATA DO PROTOCOLO:** 17/11/2010

Confira a autenticidade no endereço <http://www.mte.gov.br/mediador>.

SINDICATO DOS TRABALHADORES EM TELECOMUNICACOES, NO ESTADO DE GOIAS - SINTEL-GO, CNPJ n. 01.662.014/0001-33, neste ato representado (a) por seu Presidente, Sr (a). WILLIAM CORTES SILVA;

E

ELO TELECOMUNICACOES E CONSTRUCOES LTDA, CNPJ n. 01.181.263/0001-07, neste ato representado (a) por seu Diretor, Sr (a). NELSON CAIADO DE CASTRO ZILLI;

celebram o presente ACORDO COLETIVO DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

### **CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE**

As partes fixam a vigência do presente Acordo Coletivo de Trabalho no período de 1º de junho de 2010 a 31 de maio de 2011 e a data-base da categoria em 1º de junho.

### **CLÁUSULA SEGUNDA – ABRANGÊNCIA**

O presente Acordo Coletivo de Trabalho, aplicável no âmbito da(s) empresa(s) acordante(s), abrangerá a(s) categoria(s) **Profissional dos Trabalhadores em Telecomunicações, Telefonia Móvel, Centros de Atendimento, Call Centers (Centro de Atendimento a Distância), Transmissão de Dados, Correio Eletrônico, Serv. Troncalizados de Comum., Rádio Chamadas, Telemarketing, Projetos, Construção, Instalação e Operação de Equipamentos e Meios Físicos de Transmissão de Sinal, Similares e Operadores de Mesas Telefônicas, os demais Trabalhadores em Atividades Econômicas Indênticas, Similares ou Conexas com Telecomunicações: Operadores de Mesas Telefônicas (Telefonistas em Geral) e Teletipistas**, com abrangência territorial em GO e TO.

### **Salários, Reajustes e Pagamento Reajustes/Correções Salariais**

### **CLÁUSULA TERCEIRA - REAJUSTE SALARIAL**

Em 1º de Junho de 2010, a EMPRESA reajustará o salário dos empregados ativos em 31 de Maio de 2010 e abrangidos por este acordo Coletivo no percentual uniforme de 5,31 % (cinco vírgula trinta e um por cento).

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** O piso salarial dos trabalhadores da ELO será de R\$ 520,00 (quinhentos e vinte reais), exceto para os funcionários enquadrados em de Jornada de 36 (trinta e seis) horas semanais.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** O piso salarial dos técnicos em telecomunicações será de R\$ 890,00 (Oitocentos e noventa reais).

**PARÁGRAFO TERCEIRO:** O piso salarial dos instaladores será de R\$ 670,00 (Seiscentos e setenta reais).

**PARÁGRAFO QUARTO:** O piso salarial dos auxiliares de instalação será de R\$ 575,00 (Quinhentos e Setenta e Cinco reais).

### **Pagamento de Salário – Formas e Prazos**

#### **CLÁUSULA QUARTA - COMPROVAÇÃO DE QUITAÇÃO**

Nos termos da Portaria do Ministério do Trabalho e Emprego, ficam dispensados de assinatura os recibos de pagamento que forem quitados através de depósitos bancários, restando devida cópia do contracheque ao empregado.

### **Descontos Salariais**

#### **CLÁUSULA QUINTA - AUTORIZAÇÃO DE DESCONTO**

Fica a EMPRESA autorizada a proceder aos descontos em folha de pagamento e em rescisão contratual dos valores relativos à participação dos empregados no custo total de benefícios, de reparos ou reposição de bens sob sua responsabilidade que tenham sido extraviados ou danificados por uso indevido ou sua culpa. Os demais descontos como farmácia, clubes, cooperativa de crédito e outros serão aceitos apenas com autorização escrita do empregado.

### **Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros Adicional de Hora-Extra**

#### **CLÁUSULA SEXTA - HORAS EXTRAS**

As horas extraordinárias serão remuneradas com acréscimo sobre à hora normal da seguinte forma:

- a) 50% (cinquenta por cento), nas horas extraordinárias trabalhadas de segunda a sábado;
- b) 100% (cem por cento), nas horas trabalhadas aos domingos e feriados.

#### **CLÁUSULA SÉTIMA - BANCO DE HORAS**

É facultado à EMPRESA estabelecer um regime de banco de horas, por meio do qual o excesso de trabalho em um dia poderá ser compensado com a correspondente diminuição em data posterior, ou vice-versa.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** As horas serão compensadas dentro do prazo máximo de 6 (seis) meses observado o limite máximo de 220 (duzentos e vinte) horas. Fica a EMPRESA obrigada a pagar as horas extraordinárias que ultrapassem o limite estabelecido.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** A compensação das horas previstas acima deve ser comunicada ao empregado com 48 (quarenta e oito) horas de antecedência ao (s) dia (s) designado (s) para a compensação. Da mesma forma, quando por solicitação do empregado, este também deverá comunicar, com 48 (quarenta e oito) horas de antecedência, estando o pedido sob a dependência de autorização da EMPRESA.

**PARÁGRAFO TERCEIRO:** A compensação das horas de crédito deverá ser realizada de segunda feira a sexta feira. A compensação de horas de débito poderá ser realizada também aos sábados.

**PARÁGRAFO QUARTO:** A compensação de hora de débito somente poderá ser feita com anuência previa da empresa.

**PARÁGRAFO QUINTO:** poderão ser computadas no banco de horas as horas trabalhadas em qualquer dia da semana, inclusive nos dias de repouso semanal.

**PARÁGRAFO SEXTO:** Na hipótese de rescisão de contrato de trabalho sem que tenha havido a compensação integral da jornada extraordinária, na forma prevista nesta cláusula, fará o trabalhador jus ao pagamento das horas extras não compensadas, juntamente com as verbas rescisórias, calculadas sobre o valor da remuneração na data da rescisão.

### **Adicional Noturno**

#### **CLÁUSULA OITAVA - ADICIONAL NOTURNO**

O empregado que realizar trabalho em horário noturno, assim considerado aquele prestado entre as 22:00 horas de um dia e as 5:00 horas do dia seguinte, inclusive prorrogação, conforme disposto no artigo 73 da CLT, receberá, a título de adicional, o equivalente a 20% (vinte por cento), incidente sobre a remuneração da hora normal, além de ser computada a redução da hora noturna para 52'30'' (cinquenta e dois minutos e trinta segundos).

### **Outros Adicionais**

#### **CLÁUSULA NONA – ASSIDUIDADE**

A empresa pagará a título de assiduidade 5% (cinco por cento) sobre o salário base aos empregados que não faltarem ao trabalho sem justificativa. Este valor será apontado de forma independente no comprovante de pagamento e não integrará a remuneração do empregado para nenhum efeito, não podendo, portanto, ser considerado para cálculo de férias, 13º salário e FGTS.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA - ANUÊNIO**

A empresa pagará aos empregados um adicional por tempo de serviços sob forma de anuênio, à base de 1% (um por cento) sobre o salário mensal para cada período completo de 12 meses, contados da data de admissão do empregado.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - ADICIONAL PARA DIRIGIR**

A EMPRESA concederá aos empregados que atuam em serviços de campo, ou seja, engenheiros de campo, técnicos, instaladores, auxiliares e supervisores de campo e que dirigem habitualmente veículos (de propriedade da empresa ou não) na realização de suas atividades ou nas atividades de sua equipe na empresa um adicional mensal no valor de R\$ 50,00 (cinquenta reais).

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** A EMPRESA reserva para o si o direito de desqualificar empregado para a condução de veículo, o qual não poderá conduzir veículo e, assim, não fará jus ao recebimento do adicional.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** O referido adicional não integra a remuneração para qualquer efeito.

**PARÁGRAFO TERCEIRO:** Durante os períodos em que o empregado não estiver efetivamente trabalhando, como em férias e licença, não fará jus ao recebimento do referido adicional.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - AJUDA DE CUSTO E DESLOCAMENTO EM SERVIÇO**

A empresa custeará as despesas de locomoção, estada, alimentação e lavagem de roupas dos seus empregados em viagens a serviço.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** A empresa adiantará ao seu empregado, através de depósito bancário ou espécie, o valor estimado para cobrir suas despesas durante a viagem a serviço. Ao retornar de viagem, os empregados apresentaram os recibos e notas fiscais correspondentes às reais despesas realizadas. O saldo,

positivo ou negativo para o empregado, devera ser acertado em no máximo 30 (trinta) dias após o termino da viagem.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** O empregado transferido temporariamente de sua localidade de trabalho com mudança de domicilio, nos termos da lei, será pago mensalmente um adicional de 25% (vinte e cinco por cento) sobre a sua remuneração.

**PARÁGRAFO TERCEIRO:** O encerramento da transferência ensejará no encerramento do adicional de transferência.

**PARÁGRAFO QUARTO:** Ao empregado que prestar serviço fora de sua cidade pelo período acima de 30 (trinta) dias, será assegurado uma passagem de ida e volta á sua residência a cada 30 (trinta) dias, ou em outra periodicidade definida de comum acordo entre o empregado e a empresa.

### **Auxílio Alimentação**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - VALE-REFEIÇÃO**

A EMPRESA concederá aos empregados abrangidos pelo presente Acordo 22 (vinte e dois) vale-refeição no valor facial de R\$ 12,00 (doze reais), dias úteis.

**PARÁGRAFO UNICO:** A concessão do Vale-Refeição ocorre no âmbito do PAT – Programa de Alimentação do Trabalhador, e não constitui benefício de natureza salarial, não gerando quaisquer reflexos trabalhistas ou previdenciários.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - CESTA BÁSICA**

A EMPRESA fornecerá mensalmente aos empregados abrangidos pelo presente Acordo, cesta básica no valor mínimo de R\$ 50,00 (cinquenta reais), sob a forma de vale-alimentação.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** A concessão da cesta básica ocorre no âmbito do PAT - Programa de Alimentação do Trabalhador, e não constitui benefício de natureza salarial, não gerando quaisquer reflexos trabalhistas ou previdenciários.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** A cesta básica será entregue inclusive nos períodos de férias, licença maternidade e acidente de trabalho.

**PARÁGRAFO TERCEIRO:** O Valor da cesta básica será o mesmo para todos os empregados da empresa, independentemente de função ou cargo.

### **Auxílio Transporte**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - VALE-TRANSPORTE**

A EMPRESA fica obrigada, na forma da Lei, ao fornecimento de Vale-Transporte. O desconto poderá ser de até 6% (seis por cento) do salário-base, em conformidade com a Lei.

### **Auxílio Saúde**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - CONVÊNIO MÉDICO**

A EMPRESA concederá benefício que assegure convênio de assistência médica ou plano de saúde aos empregados e seus dependentes legais.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** A taxa de manutenção mensal do convênio ou plano terá a participação é de 100% (cem por cento) pela EMPRESA para os colaboradores, caso o colaborador queira colocar dependentes o mesmo terá que arcar com o pagamento de 100% do plano para os dependentes.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** Os beneficiários do programa previsto no “caput” serão os empregados, cônjuge, companheiro (a), filhos e enteados, solteiros até 21 anos ou 24 anos quando estudante universitário e sem rendimentos, e maior inválido (físico e mental), assim declarado judicialmente e sem rendimentos.

**PARÁGRAFO TERCEIRO:** O convênio médico concedido pela EMPRESA não constitui benefício de natureza salarial, não gerando quaisquer reflexos trabalhistas ou previdenciários.

#### **Auxílio Creche**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - AUXÍLIO CRECHE/BABÁ**

A EMPRESA reembolsará as suas empregadas mães, para cada filho, até 04 (quatro) anos de idade, a importância mensal de R\$ 50,00 (cinquenta reais) a partir do término da licença-maternidade, condicionado à comprovação dos gastos através de recibo de pessoa física devidamente assinada e com o nº do CPF ou CNPJ de pessoa jurídica, de livre escolha da empregada. O benefício acima será estendido aos empregados do sexo masculino que, sendo viúvos, solteiros ou separados, comprovadamente detenham a guarda do filho.

#### **Seguro de Vida**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - SEGURO DE VIDA**

A EMPRESA concederá para todos os seus empregados o benefício de Seguro de Vida em Grupo de forma compartilhada, respeitando os limites e condições do contrato celebrado entre a EMPRESA e a seguradora.

#### **Contrato de Trabalho – Admissão, Demissão, Modalidades Normas para Admissão/Contratação**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA NONA - CONTRATOS DE EXPERIÊNCIA**

Os contratos de experiência deverão ser estipulados pelo prazo máximo de 90 (noventa) dias, incluindo-se o período de prorrogação, conforme determina o ordenamento jurídico vigente.

#### **Aviso Prévio**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA - DISPENSA DO AVISO PRÉVIO**

O empregado despedido fica dispensado do cumprimento do aviso prévio quando comprovar a obtenção de novo emprego, desonerando a EMPRESA do pagamento dos dias não trabalhados.

#### **Outras normas referentes a admissão, demissão e modalidades de contratação**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - HOMOLOGAÇÕES**

Todo o empregado que tenha mais de um ano de trabalho na EMPRESA, deverá ter sua rescisão contratual homologada pelo Sindicato, pela Delegacia Regional do Trabalho ou pelas autoridades elencadas no art. 477 da CLT, sob pena de nulidade. Caso a homologação da rescisão não aconteça no SINDICATO, a EMPRESA enviará cópia do TRCT à entidade sindical.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** A EMPRESA comunicará por escrito, ao empregado, o dia, hora e local para efetuar a homologação da rescisão. Cumprida essa formalidade, o empregador ficará isento de penalidades

previstas na Lei de nº 7.855/89. Caso o empregado não compareça no horário determinado, fica o SINTTEL-GO/TO com a incumbência de fornecer declaração comprobatória de sua ausência.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** A empresa fornecerá, quando solicitada, carta de referência no processo de demissão sem justa causa.

**PARÁGRAFO TERCEIRO:** Os empregados que necessitarem locomover-se para cidade diversa daquela que presta serviços para homologar as suas rescisões contratuais, terão as suas despesas custeadas pela EMPRESA acordante, mediante a apresentação de recibo no ato da homologação, excluem-se neste caso aqueles que pedirem demissão.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - ANOTAÇÃO EM CTPS**

Por ocasião da rescisão do contrato de trabalho, a EMPRESA deverá, no mesmo prazo do pagamento das verbas rescisórias, realizarem a anotação da data de término do contrato de trabalho na Carteira de Trabalho e Previdência Social.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** A EMPRESA anotará na CTPS e contracheque do empregado, o cargo, salário básico, percentual e comissões pagas, quando for o caso.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - CÓPIA DO CONTRATO DE TRABALHO**

O empregador se obriga a entregar a segunda via do contrato de trabalho ao empregado.

#### **Relações de Trabalho – Condições de Trabalho, Normas de Pessoal e Estabilidades Plano de Cargos e Salários**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - PROMOÇÕES**

A Empresa ao promover seus empregados deverá registrar na CTPS o nível atualizado após a promoção.

#### **Qualificação/Formação Profissional**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - CURSOS**

A EMPRESA compromete-se contratar entidade habilitada ou capacitar seus profissionais do SESMT para realizar os cursos da CIPA.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - LIBERAÇÃO PARA CURSOS**

A EMPRESA liberará todos os seus dirigentes sindicais ou membros da CIPA do exercício de suas funções, para frequência em cursos de atividade sindical, devidamente comprovada, com duração máxima de 3 (três) dias úteis, desde que a EMPRESA seja avisada com, no mínimo, 48 (quarenta e oito) horas de antecedência.

#### **Ferramentas e Equipamentos de Trabalho**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - APARELHOS TELEFÔNICO CELULAR**

A EMPRESA disponibilizará aparelhos celulares para todos os seus empregados de acordo com sua necessidade e arcará com as despesas mensais referente às ligações recebidas e efetuadas no exercício de sua atividade.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** O empregado arcará com o custo das ligações recebidas e efetuadas para fins particulares.

## Outras normas de pessoal

### CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - DIREITO DE DEFESA

Na hipótese de rescisão do contrato de trabalho por justa causa, a EMPRESA deverá indicar por escrito a falta cometida pelo empregado, detalhando os fatos enseja dores da justa causa, devendo ser apresentado ao sindicato por ocasião da homologação da rescisão, caso o empregado conte com mais de um ano de contrato de trabalho.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** A EMPRESA assegurará o direito de defesa a todos empregados que cometerem faltas passíveis de punição disciplinar, que deverá ser exercido no prazo máximo de 05 (cinco) dias após conhecimento, mediante apresentação das alegações do acusado antes da aplicação da pena.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** Caberá à EMPRESA a decisão final sobre a aplicação ou não da sanção disciplinar.

### Jornada de Trabalho – Duração, Distribuição, Controle, Faltas Controle da Jornada

### CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - JORNADA DE TRABALHO

A jornada de trabalho dos empregados abrangidos por este Acordo Coletivo de Trabalho é de 40 (quarenta) horas semanais, exceto com audiofone permanente, cuja jornada será de 36 (trinta e seis) horas semanais.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** Os empregados ficarão dispensados de registrar, nos cartões de ponto ou registros equivalentes, o intervalo de refeição, desde que a EMPRESA assegure o repouso no intervalo mencionado. (obs.: Nesse caso o intervalo deverá ser pré-assinalado no cartão)

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** Em todas as atividades sujeitas a turno de revezamento ou plantão, a EMPRESA elaborará escalas de trabalho que assegurem pelo menos 01 (um) domingo livre ao mês, permitida a troca entre empregados lotados na mesma unidade de trabalho, mediante prévia aprovação da EMPRESA.

### CLÁUSULA TRIGÉSIMA - CONTROLE DO HORÁRIO DE TRABALHO

É obrigatória à utilização de livro-ponto, cartão mecanizado, ou outro instrumento formal, para o efetivo controle do horário de trabalho, a fim de que possibilite o real pagamento das horas trabalhadas além da jornada normal, ou ainda na forma da Portaria MT/GM 1.120/95.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** Os empregados que desenvolvem suas atividades fora da sede da empresa devem utilizar para o registro do ponto o documento denominado “Apontamento de Mão de Obra”.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** O empregado com atividades fora da sede da empresa tem até o último dia do mês para entregar ao Departamento de Recursos Humanos os seus apontamentos relativos á primeira quinzena do mês vigente e a segunda quinzena do Mês anterior.

**PARÁGRAFO TERCEIRO:** No fechamento da folha de pagamento, ultimo dia do mês, serão considerados como falta ao trabalho os dias correspondentes ao relatório citado no parágrafo anterior que não for apresentado.

**PARÁGRAFO QUARTO:** Os empregados que desenvolvem suas atividades na sede da empresa devem utilizar o sistema eletrônico denominado “Ponto” que está instalado em todos os computadores.

**PARÁGRAFO QUINTO:** Os sistemas de controle utilizados pela EMPRESA requerem a validação dos dados através da assinatura da gerência.

**PARÁGRAFO SEXTO:** Dentro do período de validade deste acordo o documento citado no Parágrafo Primeiro poderá ser substituído por registro em banco de dados realizado pelo próprio empregado, via internet, utilizando sistema disponibilizado pela EMPRESA e acessado com senha exclusiva do empregado.

### **Faltas**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - ABONO FALTA AO TRABALHADOR**

A EMPRESA abonará a falta do empregado no caso de necessidade de acompanhamento em consulta médica de filho até 14 (quatorze) anos de idade ou deficiente, mediante comprovação por declaração médica.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - AUSÊNCIA JUSTIFICADA**

A EMPRESA considerará justificada a ausência ao trabalho, desde que justificada, nos limites e situações seguintes:

a) 2 (dois) dias consecutivos, em caso de falecimento do cônjuge ou companheiro (a), ascendente, descendente, irmão, ou pessoa que declara em sua Carteira de Trabalho e Previdência Social – CTPS, viva sob sua responsabilidade econômica;

b) 5 (cinco) dias corridos, em virtude de casamento;

c) Por 1 (um) dia, em cada doze (doze) meses de trabalho, em caso de doação de sangue, devidamente comprovada;

d) Por 5 (cinco) dias corridos, em caso de nascimento de filho no decorrer da primeira semana. Para o caso de pai adotante, será concedido o mesmo benefício constante desta cláusula, desde que a adoção seja de criança de até 60 (sessenta) dias de vida;

e) Além dos casos mencionados no art. 473 da CLT, cujas ausências são remuneradas, a EMPRESA não descontará o Descanso Semanal Remunerado - DSR e feriados da semana respectiva, nos casos de ausência de empregado motivada pela necessidade de obtenção de documentos legais, bem como nos casos de registro de nascimento de filhos, desde que comprovados posteriormente, não sendo a falta computada para efeito de férias e 13º salário.

f) No período de tempo em que tiver de cumprir as exigências do Serviço Militar;

g) Por 1 (um) dia em caso de internação hospitalar da esposa, companheira ou filho de até 14 anos;

h) Nos dias de provas e exames obrigatórios em estabelecimentos de ensino reconhecidos, desde que comprovada a realização dos trabalhos escolares e sendo tal garantia exclusivamente aos estudantes cuja assiduidade seja atestada na forma da lei.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - FALTA DO ESTUDANTE**

Será abonada a falta do empregado estudante no horário do exame escolar, inclusive exame vestibular ou curso superior, desde que em estabelecimento de ensino reconhecido oficialmente e pré-avisada por escrito a EMPRESA com 48 (quarenta e oito) horas de antecedência.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** Ressalvadas as hipóteses previstas nos Arts. 59 e 61 da CLT serão evitadas, quando possível, a prorrogação da jornada do empregado estudante.

### **Sobreaviso**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - SOBREA VISO**



As horas em que o empregado permanecer em regime de sobreaviso, de acordo com escala de plantão previamente organizada pela EMPRESA, serão remuneradas à razão de 1/3 (um terço) do salário normal.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** Serão consideradas em regime de sobreaviso, as horas em que o empregado estiver na escala de plantão organizada pela EMPRESA e que se encontrar fora de seu local de trabalho, à disposição da EMPRESA, podendo ser chamado através de BIP ou telefone celular.

### **Férias e Licenças Duração e Concessão de Férias**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - FÉRIAS**

A EMPRESA comunicará aos empregados, por escrito, o dia de início das férias individuais, com antecedência de 30 (trinta) dias. Feito o comunicado, o cancelamento ou a transferência do período de gozo somente poderá acontecer por necessidade imperiosa ou acordo com o empregado, ressarcindo a EMPRESA eventuais despesas que o empregado já tiver feito para gozo das férias.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** Não será descontado do gozo das férias o descanso semanal remunerado perdido por falta injustificada ao trabalho.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** Por solicitação do empregado e concordância da EMPRESA, as férias poderão ser fracionadas em dois períodos, desde que um dos períodos não seja inferior a 10 (dez) dias corridos.

**PARÁGRAFO TERCEIRO:** Quando da concessão das férias, o empregado poderá optar por dividir as mesmas em dois períodos, conforme a tabela abaixo:

- Divisão em dois períodos de gozo de 15 (quinze) dias cada um;
- Divisão em dois períodos de gozo, sendo o primeiro de 20 dias, e o segundo de dez dias, podendo o trabalhador optar por converter em pecúnia dez dias de férias do primeiro período;
- Divisão em dois períodos de gozo, sendo o primeiro de 10 dias, e o segundo de 20 dias, podendo o trabalhador optar por converter em pecúnia dez dias de férias do segundo período;
- Gozo das férias num único período de 20 dias, com opção de converter em pecúnia os restantes 10 dias.

### **Saúde e Segurança do Trabalhador Equipamentos de Segurança**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - PROTEÇÃO E SEGURANÇA NO TRABALHO**

A EMPRESA se compromete a obedecer ao disposto na legislação vigente com relação à segurança do trabalho, fornecendo equipamento de proteção individual gratuitamente, no caso em que a lei obrigue, tais como: óculos, luvas, máscaras, cintos de segurança, capacetes, botas e outros, que serão de uso obrigatório por parte dos trabalhadores.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** A EMPRESA elaborará e implantará o PCMSO (Programa de Controle Médico e Saúde Ocupacional) e o PPRA (Programa de Prevenção de Riscos Ambientais), na forma prevista nas NRs 7 e 9, inclusive com vistas à expedição de Atestados de Saúde Ocupacional.

### **Equipamentos de Proteção Individual**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - PROTEÇÃO DO TRABALHADOR**

Quando necessário, o primeiro dia de trabalho do empregado será destinado integralmente a treinamento e instruções sobre o uso dos equipamentos de proteção individual, do conhecimento dos riscos da atividade a ser exercida pelo empregado, no local de trabalho, bem como do programa de prevenção de acidentes de trabalho desenvolvido pela EMPRESA.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** Os equipamentos de proteção individual deverão possuir Certificado de Aprovação (CA) expedido pelo Ministério do Trabalho e Emprego.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** Os equipamentos de proteção e as ferramentas de trabalho ficarão sob a custódia do trabalhador mediante assinatura em termo de responsabilidade e comprovação de entrega, ficando estes sob a responsabilidade dos mesmos.

### **Uniforme**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - USO DE UNIFORME**

Quando obrigatório, sempre que a EMPRESA exigir o uso de uniforme, esta fornecerá sem ônus para o funcionário, mediante termo de utilização e responsabilidade.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** Os empregados se obrigam ao uso devido dos uniformes que receberem e a indenizar a EMPRESA por extravio ou dano causado por uso indevido, desde que haja culpa (negligência, imperícia ou imprudência) ou dolo.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** Para a solicitação de substituição de uniformes, deverão os empregados devolver aqueles até então utilizados, bem como na rescisão ou extinção do contrato de trabalho deverão os empregados devolvê-los, visto que continuam de propriedade da EMPRESA. A substituição será realizada pelo desgaste do material ou dano deste.

**PARÁGRAFO TERCEIRO:** Quando for necessário trabalho externo em dia de chuva, a EMPRESA fornecerá Capa de PVC compatível com tal situação climática.

**PARÁGRAFO QUARTO:** A utilização do uniforme, o qual possui o nome e logotipo da EMPRESA, não representa publicidade desta, mas identificação do empregado perante parceiros.

### **Manutenção de Máquinas e Equipamentos**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA - MULTAS E ACIDENTES COM VEÍCULOS**

Nos casos de acidentes com veículos de propriedade da empresa ou com veículos por ela locados, quando comprovada a culpa ou dolo do condutor, este arcará com as despesas de reparo até o limite de R\$ 1.500,00 (hum mil e quinhentos reais).

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** A comprovação da responsabilidade do empregado no sinistro será feita mediante perícia oficial, se for o caso, bem como a avaliação de uma equipe interna.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** O empregado poderá solicitar o parcelamento das despesas de que trata o parágrafo primeiro. A parcela não poderá ser inferior a 20% (vinte por cento) do salário base.

**PARÁGRAFO TERCEIRO:** As multas de trânsito recebidas na condução do veículo são de inteira responsabilidade do condutor e poderão ser pagas conforme prevê o parágrafo segundo.

### **CIPA – composição, eleição, atribuições, garantias aos cipeiros**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA - CIPA**

A EMPRESA cumprirá a NR5 que institui a CIPA, convocando eleições por meio de Edital, com 60 (sessenta) dias de antecedência, e a realização do pleito ocorrerão 30 (trinta) dias antes do término do mandato.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** A EMPRESA deverá enviar ao SINDICATO cópia do Edital de Convocação de eleição até 3 (três) dias após a sua publicação, a lista dos candidatos inscritos até 3(três) dias após o término do período de inscrição, bem como a lista de candidatos eleitos, juntamente com o registro no MTE.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** No prazo máximo de 30 (trinta) dias após a eleição, a EMPRESA deverá ministrar cursos sobre prevenção de acidentes do trabalho aos membros titulares, suplentes, secretários e substitutos, com carga horária de, no mínimo, 18 (dezoito) horas.

**PARÁGRAFO TERCEIRO:** Fica a EMPRESA obrigada a publicar o edital de inscrição às eleições da CIPA, que deverá conter o local e o prazo de inscrição dos candidatos, sendo fornecido ao empregado inscrito comprovante respectivo.

### **Treinamento para Prevenção de Acidentes e Doenças do Trabalho**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA - ACIDENTE DO TRABALHO**

Ocorrido o acidente do trabalho com morte, a empresa deverá constituir uma Comissão para Apuração da Causa do Acidente - CAPA, no prazo máximo de 07 (sete) dias úteis após a ocorrência, que se reunirá no local de trabalho que ocorreu o acidente, e será composta pelo Serviço Especializado de Engenharia e Medicina do Trabalho da Empresa e pelo representante do SINTTEL-GO/TO.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** Em caso de acidente, a empresa comunicará imediatamente à família do acidentado quando o mesmo for levado do local do acidente para o hospital, fornecendo o nome e o endereço do hospital onde se encontra o empregado.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** Caso o acidentado não fique hospitalizado, a empresa fornecer-lhe-á condução até sua residência.

### **Exames Médicos**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEGUNDA - EXAMES MÉDICOS PERIÓDICOS**

A EMPRESA manterá a realização de exames médicos periódicos, sem ônus, para todos os empregados, inclusive por ocasião da rescisão contratual ou no prazo de sua validade prevista na norma regulamentadora respectiva, fornecendo cópia dos resultados.

### **Aceitação de Atestados Médicos**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA TERCEIRA - ATESTADOS MÉDICOS**

Considerando-se que a empresa mantém convênio médico - hospitalar, os atestados médicos somente terão validade se fornecidos pelos facultativos credenciados para os serviços ou diretamente pelo SUS - Sistema Único de Saúde. Na hipótese de atestado fornecido por profissional particular, o mesmo somente terá validade se endossado por facultativo credenciado pelo convênio ou pelo SUS - Sistema Único de Saúde.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** Serão reconhecidos os atestados médicos e/ou odontológicos passados por facultativos do sindicato da categoria profissional, desde que obedecidas às exigências da portaria MPAS nº. 3370, de -0/10/84. Tais atestados não serão questionados quanto a sua origem, se portarem o Código Internacional de Doenças (CID), o carimbo do sindicato e a assinatura do seu facultativo. Excetua-se os casos previstos no Decreto nº 3048, de 07/05/99.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** Os atestados médicos deverão ser encaminhados pelo empregado diretamente ao departamento médico de recursos humanos da empresa

### **Primeiros Socorros**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUARTA - PRIMEIROS SOCORROS**

A EMPRESA se obriga a manter na sua sede e filiais, material de curativos necessários à prestação de primeiros socorros, definindo lugar apropriado para a guarda dos mesmos, ficando o empregado responsável pela sua correta utilização.

### **Outras Normas de Proteção ao Acidentado ou Doente**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUINTA - COMUNICAÇÃO DE ACIDENTE DE TRABALHO**

A EMPRESA, quando ocorrer um Acidente de Trabalho, encaminhará ao SINDICATO cópia da CAT que vier a emitir.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** A EMPRESA deverá providenciar a abertura de CAT (Comunicação de Acidente do Trabalho) a todos os seus empregados, quando se tratar de acidente do trabalho ou doença profissional, e, no prazo de 48 (quarenta e oito) horas, a contar da emissão, enviar uma cópia do documento ao SINDICATO.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** Consideram-se acidente do trabalho todos os acidentes ocorridos, na forma da lei, dentro das dependências da EMPRESA, no trajeto ao trabalho, bem como os serviços prestados em residências e empresas de terceiros, desde que devidamente autorizados pela EMPRESA.

**PARÁGRAFO TERCEIRO:** Ocorrido o acidente do trabalho com morte, a EMPRESA constituirá imediatamente a CAPA - Comissão de Apuração da Causa do Acidente, que será composta pelo Serviço Especializado de Engenharia e Medicina do Trabalho da EMPRESA e pelo representante do sindicato.

**PARÁGRAFO QUARTO:** Em caso de acidente a empresa comunicará imediatamente a família do acidente quando o mesmo for levado do local do acidente para o hospital, fornecendo o nome e o endereço do hospital onde se encontra o empregado.

**PARÁGRAFO QUINTO:** Caso o acidentado não fique hospitalizado, a empresa fornecer-lhe-á condução até sua residência.

### **Relações Sindicais**

#### **Acesso do Sindicato ao Local de Trabalho**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEXTA - ACESSO DOS DIRIGENTES SINDICAIS**

O dirigente sindical, no exercício de suas funções, terá garantida a entrada nas dependências da EMPRESA, respeitada as normas de acesso e segurança.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** O acesso de dirigentes sindicais nos locais de trabalho será para tratar de assuntos de interesse da categoria, sendo proibido temas político-partidários, bem como não poderá acarretar interrupção ao curso normal dos serviços e deverá ser autorizado pela gerência de relações trabalhistas da EMPRESA e pelo gerente da área, sendo que, em se tratando de áreas restritas, a autorização deverá ser escrita.

### **Liberação de Empregados para Atividades Sindicais**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SÉTIMA - LIBERAÇÃO PARA A PARTICIPAÇÃO EM ASSEMBLÉIA**

A EMPRESA facilitará aos seus empregados o comparecimento às assembleias gerais do Sindicato, desde que previamente comunicado.

### **Contribuições Sindicais**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA OITAVA - AUTORIZAÇÃO PARA DESCONTOS DE TAXA ASSISTENCIAL**

EMPRESA em atendimento ao disposto no inciso IV do artigo 8º Da Constituição Federal descontará de cada empregado, em folha de pagamento, as taxas estabelecidas em Assembleias Gerais da Categoria, que serão repassadas até o terceiro dia útil do mês subsequente ao que for efetuado o desconto.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** Com fundamento em decisão emanada na Assembleia Geral da Categoria será descontado 1,0% (um por cento), ao mês de Contribuição Assistencial de todos os empregados abrangidos pelo presente ACT, e aqueles que venham a ser admitidos durante sua vigência.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** Subordinam-se os descontos previstos a não oposição do trabalhador, manifestada perante o Sindicato dos Trabalhadores a qualquer Tempo.

**PARÁGRAFO TERCEIRO:** O desconto Mensal definido no parágrafo primeiro desta cláusula será recolhido na conta 20284-2 banco Itaú, agência 4378.

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA NONA - RELAÇÃO DOS EMPREGADOS**

A EMPRESA disponibilizará ao SINDICATO cópia dos comprovantes de recolhimento da contribuição sindical e da contribuição assistencial descontada dos seus empregados, e da mensalidade sindical e banco de dados de seus associados, desde que solicitado formalmente.

### **Outras disposições sobre relação entre sindicato e empresa**

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA - QUADRO DE AVISO**

Fica assegurado ao sindicato o direito de manter na empresa um quadro de avisos e editais, devendo os referidos avisos serem vistados pela empresa, desde que não contenham matérias políticopartidárias ou depreciativas da empresa, seus dirigentes e empregados.

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA PRIMEIRA - ENCERRAMENTO DAS ATIVIDADES DA EMPRESA**

A EMPRESA obriga-se a comunicar a seus empregados e ao SINTTEL-GO/TO, com antecedência mínima de 30 (trinta) dias, quando do encerramento de suas atividades na área de atuação do SINTTEL-GO/TO.

### **Disposições Gerais Regras para a Negociação**

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SEGUNDA - ADEQUAÇÃO DO PRESENTE INSTRUMENTO**

As partes envidarão esforços para que, com frequência, estabeleça comunicação e entendimentos no tocante à consecução e adequação do presente instrumento coletivo.

## **Mecanismos de Solução de Conflitos**

### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA TERCEIRA - FORO**

As partes elegem o foro da Justiça do Trabalho da cidade de Goiânia/GO para dirimir quaisquer dúvidas relativas à aplicação do presente Acordo, tanto em relação às cláusulas normativas quanto às relações obrigacionais.

### **Aplicação do Instrumento Coletivo**

### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA QUARTA - DA VALIDADE DO ACORDO**

Com a assinatura do presente Acordo Coletivo de Trabalho deixam de ter validade para a EMPRESA pactuante e para os seus empregados, todas e quaisquer outras normas coletivas anteriores, durante a vigência do presente documento.

**WILLIAM CORTES SILVA**

Presidente

**SINDICATO DOS TRABALHADORES EM TELECOMUNICACOES, NO ESTADO DE GOIAS -  
SINTEL-GO**

**NELSON CAIADO DE CASTRO ZILLI**

Diretor

**ELO TELECOMUNICACOES E CONSTRUCOES LTDA**